

Verhaltenskodex



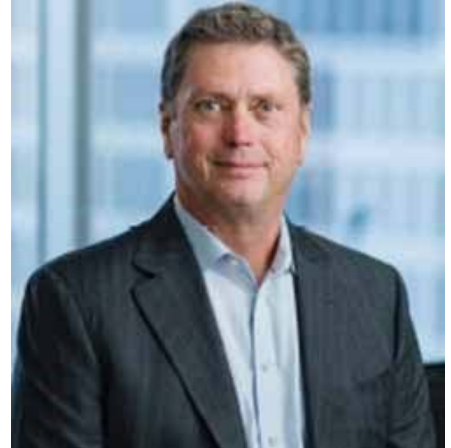
Inhaltsverzeichnis

Eine Nachricht von Craig Rogerson	3
Eine klare Vision	4
Unser Engagement für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit	4
Unser gegenseitiges Engagement	5
Gegenseitiger Respekt	6
Suchtmittelmissbrauch	6
Menschenrechte achten	6
Unser Engagement am Markt	7
Einhaltung der Gesetze	7
Kartellgesetze	7
Verhinderung von Geldwäsche	7
Unzulässige Zahlungen	8
Zusammenarbeit mit Regierungen	8
Internationaler Handel	9
Anti-Boykott	9
Unsere Verpflichtung zu Ehrlichkeit und Integrität	10
Geschenke und Unterhaltung	10
Interessenkonflikte	10
Finanzielle Integrität	11
Insiderhandel	12
Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen	13
Datenschutz	14
Angemessene IT-Nutzung und Cyber-Sicherheit	14
Hilfe erhalten und Bedenken melden	15
Warum sollte man sich an die Hexion-Hotline wenden?	15
Wie das Verfahren funktioniert	15
Richtlinie zur Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen	15
Richtlinien-Verweise	16

Eine Nachricht von Craig Rogerson

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

bei Hexion zählen wir ethisches Verhalten und Integrität zu unseren Grundwerten. Das bedeutet, dass wir das Richtige tun. Wir sagen, was wir denken, und wir tun, was wir sagen. Wir stehen zu unserem Wort. Damit wir diese Grundwerte in die Tat umsetzen können, haben wir ein umfassendes Compliance-Programm entwickelt, das darauf ausgerichtet ist, unser Geschäft zu unterstützen und weiterzuentwickeln. Ein Eckpfeiler unseres Programms ist der Hexion-Verhaltenskodex.



Indem wir ethisches Verhalten zur Grundlage unserer Geschäftstätigkeit machen, können wir die Einhaltung der Gesetze in Wort und Sinn sicherstellen. Als Hexion-Mitarbeiter legen wir großen Wert auf unseren guten Ruf für Integrität. Wir sind bestrebt, unsere Geschäftsaktivitäten nach höchsten ethischen Standards durchzuführen und alle für unser Geschäft geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Jeder Mitarbeiter trägt dafür Verantwortung, die ethischen Werte des Unternehmens zu wahren und voranzutreiben. Wir müssen immer daran denken, dass wir nicht nur anhand der Geschäftsergebnisse, die wir erzielen, beurteilt werden, sondern auch danach, wie wir sie erzielen. Wir sind davon überzeugt, dass Organisationen, die ethisch korrekt handeln und im Laufe der Zeit auf Integrität basierende Werte aufbauen, die besten Chancen für einen langfristigen Erfolg haben.

Unser Verhaltenskodex und die ihn unterstützenden Richtlinien bieten Orientierung hinsichtlich der hohen Integritätsstandards und des von uns erwarteten Verhaltens. Unser Kodex kann nicht jede Situation, der wir uns gegenübersehen behandeln, aber er dient als Ressource und Leitfaden für uns. Es liegt in der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters, den Verhaltenskodex zu lesen und zu verstehen. Hexion besitzt viele Ressourcen, um Fragen zum Kodex zu beantworten oder auf Compliance-Bedenken einzugehen, wie insbesondere Vorgesetzte, die Rechtsabteilung oder globalcompliance@hexion.com.

Wir erkennen unsere gemeinsame Verantwortung, dass wir mutmaßlich unangemessenes oder unethisches Verhalten melden müssen. Abgesehen von den oben genannten Ressourcen haben wir die Möglichkeit, uns an die [Hexion-Hotline](#) zu wenden, um Bedenken in anonymer Form zu melden. Weitere Informationen zur Hexion-Hotline finden Sie im Kodex-Abschnitt mit dem Titel „Hilfe bekommen und Bedenken melden“. Hexion duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Meldung über einen vermutlichen Verstoß gegen Gesetze oder den Verhaltenskodex machen.

Die Unternehmenspolitik von Hexion setzt sich entschieden für den Respekt gegenüber ethisch einwandfreiem Verhalten ein. Jeder Mitarbeiter, der gegen den Kodex oder eine andere Unternehmens-Richtlinie oder -Verfahrensweise verstößt, muss mit Disziplinarmaßnahmen rechnen, die, je nach Schwere des Einzelfalls, bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses reichen können. In Abhängigkeit von der Art des Verstoßes ist mit zivil- oder strafrechtlicher Haftung zu rechnen.

Ich danke Ihnen für Ihr dauerhaftes Engagement für unsere hohen Standards in Bezug auf Ethik und Integrität.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Craig Rogerson'. The signature is fluid and cursive, written on a white background.

Präsident und Chief Executive Officer

Eine klare Vision

Wir sind einer der Weltmarktführer für Spezialmaterialien, aus denen außergewöhnliche, innovative und hochwertige Produkte hergestellt werden. Unsere Mitarbeiter liefern bahnbrechende Lösungen, die es unseren Kunden ermöglichen, in der Welt von heute und auch von morgen erfolgreich zu sein. Wir sind Hexion, der Partner der Wahl.

Es ist unsere Mission, außergewöhnliche Werte für unsere Kunden zu erschaffen, auf sichere, nachhaltige und verantwortungsvolle Art und Weise zu arbeiten und herausragende Renditen für unsere Investoren zu erwirtschaften.



Unsere zentralen Werte

Ethik und Integrität

Wir handeln korrekt. Wir sagen, was wir meinen, und wir tun, was wir sagen. WIR STEHEN ZU UNSEREM WORT.

Sicherheit, Gesundheit und Vorreiterrolle im Umweltschutz

Sicherheit – eine persönliche Angelegenheit. Jeder von uns hat ein Anrecht darauf. Egal, wie wichtig oder dringend unsere Arbeit ist, die sichere Durchführung steht immer an erster Stelle. Wir stehen für Nachhaltigkeit und die Eliminierung aller Vorfälle.

Der Kunde steht im Mittelpunkt

Der Erfolg des Kunden steht im Zentrum unseres Seins. Wir wandeln Marktbedürfnisse in wertschöpfende Kundenlösungen.

Kreativität

Durch bahnbrechendes Denken können wir die Zukunft in die Gegenwart holen. Grenzenlose Vorstellungskraft und Verpflichtung zur Innovation sind unsere Wettbewerbsvorteile.

Unsere Mitarbeiter

Wir sind engagiert, ausgebildet und mündig. Wir bilden uns stets weiter und erzielen Höchstleistungen. Wir schaffen unsere Zukunft.

Hohe Teamleistungen

Wir hören zu, vertrauen und kooperieren. Wir entfesseln unsere individuellen und kollektiven Stärken und arbeiten grenzüberschreitend. Wir streben nach dem Gemeinwohl.

Hexion.

Der Weltmarktführer für Spezialmaterialien.

Innovation fördern.

Die Grenzen des Möglichen erweitern.

Die Zukunft in die Gegenwart holen.

Die Welt verändern.

Unser Engagement für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Wir haben uns der Exzellenz in puncto Umwelt, Gesundheit und Sicherheit in allen unsere weltweiten Geschäftstätigkeiten verpflichtet, um unserer sozialen Verantwortung gerecht zu werden und um den Wert unserer Geschäftstätigkeiten weiter aufzubauen. Wir verpflichten uns, auf nachhaltige Weise zu arbeiten, hin zu der Vision, Unfälle und Verletzungen vollständig zu vermeiden und die Auswirkungen auf unsere Umwelt zu minimieren.

Hexion verpflichtet sich, eine sichere und geschützte Arbeitsumgebung zu schaffen. Wir glauben, dass die Sicherheit in der Verantwortung jedes Einzelnen liegt. Es wird von jedem erwartet, Vorfälle, Verletzungen und unsichere Bedingungen sofort zu melden. Das Ziel ist einfach: Wir wollen, dass jeder so gesund nach Hause geht, wie er zur Arbeit gekommen ist.

Hexion sieht sich in der Verantwortung, als Bewahrer unserer Umwelt und der Gemeinschaften zu fungieren, in denen wir tätig sind. Wir sind bestrebt, unsere natürlichen Ressourcen zu bewahren und für den sicheren Umgang mit gefährlichen Stoffen zu sorgen, indem wir deren Einsatz so weit wie möglich verringern. Hexion arbeitet daran, die Umweltgesetze und -vorschriften nicht nur einzuhalten, sondern auch darüber hinaus zu gehen. Wir berücksichtigen die EHS-Risiken (Environmental, Health and Safety [Umwelt, Gesundheit, Sicherheit]) in Verbindung mit neuen Akquisitionen, Produkten und Geschäftstätigkeiten.

Als Mitglied des American Chemistry Council haben wir uns den Grundsätzen von Responsible Care® verpflichtet. Wir setzen die Verantwortung für die Produktsicherheit um, indem wir unsere Händler und Kunden mit den notwendigen Informationen im Hinblick auf den sicheren Umgang mit unseren Produkten versorgen.

Unser gegenseitiges Engagement



Gegenseitiger Respekt

Hexion glaubt an den Aufbau einer respektvollen und freundlichen Arbeitsumgebung. Wir halten uns an einen höheren professionellen Standard und behandeln uns gegenseitig mit Würde und Respekt. Wir nehmen die unterschiedlichen Hintergründe, Kulturen, Erfahrungen und Meinungen unserer Mitarbeiter an und respektieren diese. Wir sind der Ansicht, dass unsere Vielfalt dazu beiträgt, unser Unternehmen wettbewerbsfähiger und stärker auf dem globalen Markt zu machen.

Wir sind ein Arbeitgeber, der für Chancengleichheit und für Maßnahmen zum positiven Handeln eintritt. Wir treffen unsere Personalentscheidungen niemals auf der Grundlage von Geschlecht, Minderheitenstatus, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, geschütztem Veteranenstatus, Status als eine qualifizierte Person mit einer Behinderung oder irgendeiner Eigenschaft, die gesetzlich geschützt ist. Wir verfolgen einen bejahenden Ansatz, um Bewerber in Betracht zu ziehen, die die Arbeitnehmerschaft der heutigen Zeit widerspiegelt. Wir treffen unsere Entscheidungen zu Einstellung und Beförderung auf der Grundlage von Qualifikationen und Leistung.

Wir sind der Ansicht, dass alle Mitarbeiter das Recht auf einen Arbeitsplatz haben, der frei von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder aggressivem Verhalten ist. Belästigung kann als ein unerwünschtes Verhalten beschrieben werden, das eine einschüchternde, feindselige oder beleidigende Arbeitsumgebung schafft. Dies umfasst auch die sexuelle Belästigung oder ein Verhalten, das aus unerwünschten sexuellen Annäherungsversuchen, der Aufforderung zu sexuellen Gefälligkeiten oder sonstigen verbalen, schriftlichen, emotionalen oder physischen Handlungen sexueller Natur gegenüber einem Mitarbeiter aufruft. Hexion toleriert keine Belästigung unserer Mitarbeiter jedweder Art. Mitarbeiter werden dazu ermutigt, ihre Stimme zu erheben und jedes Verhalten zu melden, das ihnen ein unangenehmes Gefühl bereitet oder von dem sie glauben, dass es nicht mit unserer [Richtlinie zu gegenseitigem Respekt](#) übereinstimmt.

Hexion duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen, die in gutem Glauben Bedenken melden. Weitere Informationen über das Engagement von Hexion für einen Arbeitsplatz, der frei von rechtswidrigen Vergeltungsmaßnahmen ist, finden Sie in Hexions [Richtlinie zur Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen](#).

Suchtmittelmissbrauch

Wir haben eine gemeinsame Verpflichtung zur Gesundheit, Sicherheit und zum Wohlergehen aller unserer Mitarbeiter und der Gemeinden, in denen wir unsere Geschäfte betreiben. Unsere Arbeitsplätze sind drogenfrei, um dafür zu sorgen, dass unsere Mitarbeiter und die Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich tätig sind, sicher sind. Der Konsum, Besitz, Verkauf oder die Weitergabe von Drogen und Alkohol während der Arbeitszeit oder in der Freizeit an einem unserer Arbeitsplätze ist strengstens verboten. Dies gilt auch für die Verwendung oder den Missbrauch verschreibungspflichtiger Medikamente.

Menschenrechte achten

Die Achtung der Menschenrechte ist der Kern unserer Unternehmensphilosophie. Das Unternehmen verbietet jede Form von Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit, einschließlich Kinderarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel. Außerdem erwartet Hexion, dass dritte Parteien, die für uns tätig sind, die geltenden (Arbeits-)gesetze einhalten und zeigen, dass sie die Menschenrechte achten.

Mitarbeiter, die an Suchtmittelmissbrauch leiden, werden ausdrücklich ermutigt, sich freiwillig Hilfe zu suchen, indem sie sich an ihren zuständigen Mitarbeiter der Personalabteilung vor Ort wenden. Mitarbeiter, die in den Vereinigten Staaten arbeiten, können auch das Employee Assistance Programm in Anspruch nehmen.



Unser Engagement am Markt

Einhaltung der Gesetze

Hexion hält alle Gesetze, Regeln und Vorschriften ein, die seine Geschäftstätigkeiten leiten. Für das Unternehmen und seine Beteiligungsgesellschaften gelten eine Vielzahl von nationalen, staatlichen, provinziellen und lokalen Gesetzen und einige beinhalten strafrechtliche Sanktionen bei Verstößen. Hexion wird gegebenenfalls sämtliche Verstöße untersuchen, angehen und melden. Benachrichtigen Sie die Rechtsabteilung, falls Sie auf mögliche Verstöße aufmerksam werden.

Wir denken global. Die rechtlichen Anforderungen sind möglicherweise nicht mit der lokalen Kultur oder mit der bisherigen Praxis vereinbar. Die Einhaltung der Gesetze ist auch dann erforderlich, wenn dies Wettbewerbsnachteile für das Unternehmen mit sich bringt.

Kartellgesetze

Wir verpflichten uns, freie und wettbewerbsfähige Märkte zu erhalten. Hexion verbietet unlautere oder unfaire Geschäftspraktiken. Man erwartet von uns, dass wir sämtliche zutreffende Kartell- und Wettbewerbsgesetze in allen Ländern, in denen Hexion Geschäfte macht, einhalten; außerdem unterliegen wir den Anforderungen von [Hexions Richtlinie zu Kartellrecht und Wettbewerb](#). Verstöße gegen Kartellgesetze können den guten Ruf des Unternehmens schädigen. Verstöße können außerdem zu straf- und zivilrechtlichen Bußgeldern und Strafen gegen das Unternehmen und den betroffenen Mitarbeitern führen.

Im Umgang mit Mitbewerbern gilt Folgendes:

- Vereinbaren Sie keine Preisabsprachen, Ausschreibungsabsprachen oder Aufteilung von Märkten. Nehmen Sie selbst an keinen Unterhaltungen zu diesen Themen teil und benachrichtigen Sie sofort die Rechtsabteilung.
- Gehen Sie Hexions Richtlinien hinsichtlich Kontakten mit Mitbewerbern und umsichtiger Kommunikation durch und befolgen Sie diese.
- Im Zweifelsfall bitten Sie die Rechtsabteilung um Rat.

Verhinderung von Geldwäsche

Geldwäsche ist der Versuch, den Ursprung von illegal erworbenem Geld zu verbergen. Personen, die sich an kriminellen Handlungen beteiligen, versuchen möglicherweise die Gewinne aus ihren Verbrechen zu „waschen“, um diese legal erscheinen zu lassen. In den meisten Ländern der Welt gibt es Gesetze gegen Geldwäsche. Diese Gesetze stellen die Annahme oder Verarbeitung von Erträgen aus einer kriminellen Aktivität unter Strafe. Bei Hexion sind wir verpflichtet, alle für uns geltenden Geldwäschegesetze auf der Welt einzuhalten. Wir werden nur mit angesehenen Kunden Geschäfte machen, deren Gelder aus legalen Quellen stammen. Hexions Verfahren „Kenne Deinen Kunden“ ermöglicht uns, angemessene Schritte zu unternehmen, um sicherzustellen, dass das Unternehmen kein illegal erworbenes Geld annimmt. Unser Ansehen auf dem Markt könnte ernststen Schaden erleiden, wenn wir solche für uns gefährliche Beziehungen und Transaktionen nicht erkennen. Benachrichtigen Sie die Rechtsabteilung, falls Sie etwas Verdächtiges bemerken.



Unzulässige Zahlungen

Hexion verbietet das Anbieten von Geld oder Dingen von Wert, um einen unfairen Vorteil zu erlangen. Wir erlauben nicht, dass Gegenstände von Wert angeboten werden, um einen nicht ordnungsgemäßen Vorteil beim Verkauf von Waren oder Dienstleistungen, bei finanziellen Transaktionen oder bei der Vertretung der Unternehmensinteressen zu erlangen. Dies trifft auf Interaktionen mit Regierungsbeamten oder Personen im privaten Bereich zu. Hexion unterliegt verschiedenen Antikorruptionsgesetzen einschließlich Foreign Corrupt Practices Act (US-Gesetz zur Verhinderung der Bestechung ausländischer Regierungen und zur Bekämpfung von Bestechung), UK Anti-bribery Law (britisches Gesetz zur Bekämpfung von Bestechung) sowie weiterer US-amerikanischer und internationaler Gesetze und Bestimmungen, die internationale Geschäftspraktiken regeln. Es wird von uns erwartet, dass wir diese gesetzlichen Anforderungen in Wort und Sinn befolgen; ansonsten würde Hexion einen Wettbewerbsnachteil erleiden.

Hexion erlaubt weder seinen Mitarbeitern noch Dritten „Schmiergelder“ an Regierungsbeamte in unserem Namen zu zahlen. Eine Schmiergeldzahlung ist typischerweise eine kleine Zahlung an einen Regierungsbeamten, um eine Büro- oder Verwaltungsaufgabe wie beispielsweise die Postlieferung, Terminieren von Inspektionen oder Bearbeitung von Dokumenten zu beschleunigen. Hexion erlaubt keine direkte Zahlung an eine Regierungsbehörde (im Gegensatz zu einer einzelnen Person) für beschleunigte Dienste, wie beispielsweise beschleunigte Genehmigungsverfahren für Pässe oder Visa.

Bestechung kann viele Formen annehmen, wie insbesondere Bargeld, Schmiergelder, Geschenke und Unterhaltung, Reisen, politische oder wohlthätige Spenden, Anstellung oder Jobvermittlung.

Zusammenarbeit mit Regierungen

Hexion kann Geschäftsbeziehungen mit kommunalen, staatlichen, Provinz- und nationalen Regierungen (einschließlich staatlicher Unternehmen) unterhalten. Wir müssen die höchsten ethischen Standards und sämtliche Gesetze in Wort und Sinn einhalten, wenn wir mit einer Regierung oder einem Beamten interagieren. Viele Länder haben spezifische Gesetze, welche die Interaktion mit Regierungsbehörden und -beamten regeln. Beispielsweise kann es in den USA illegal sein, einem Regierungsbeamten gegenüber irreführende Behauptungen zu machen. Es ist äußerst wichtig, dass Regierungsbehörden und -beamte den von uns gelieferten Informationen vertrauen können.

Gemeinsam sind wir dafür verantwortlich, dass sämtliche Kommunikation, einschließlich Berichte, Zertifizierungen, Darstellungen, Erklärungen, Vorschläge und Behauptungen gegenüber Regierungsbehörden, wahrheitsgemäß, vollständig, genau und nicht irreführend ist.

Vor Geschäftsverhandlungen mit Regierungsbeamten oder -behörden sollten Sie sich mit den ggf. maßgeblichen Regeln und Bestimmungen der Behörde vertraut machen und sie verstehen. Setzen Sie sich mit der Rechtsabteilung in Verbindung, bevor sie etwas von Wert, wie beispielsweise ein Geschenk, eine anderweitige Zuwendung oder eine Einladung zu einem Unterhaltungsprogramm einem Regierungsbeamten, einer Behörde oder einem Regierungsvertreter anbieten.

Hexion untersagt sämtliche Arten von Bestechung, einschließlich des Angebots von Wertgegenständen mit der Absicht,

- einen Regierungsvertreter zu einer nicht ordnungsgemäßen Handlung zu veranlassen
- einen Beschaffungsprozess zu manipulieren oder zu umgehen
- Gesundheits- und Sicherheitsregeln zu umgehen
- Import- und Exportregeln zu vermeiden



Internationaler Handel

Hexion ist ein Unternehmen mit Sitz in den USA; daher unterliegen wir US-amerikanischen Import- und Exportgesetzen und befolgen diese, selbst wenn sie mit der lokalen Vorgehensweise in anderen Ländern nicht vereinbar sind. Mitarbeiter, die internationale Geschäfte abwickeln, sollten die US-Import- und Exportgesetze beachten und verstehen, sowie die geltenden lokalen Gesetze.

Hexion überprüft seine Kunden und Lieferanten sehr gründlich, um sicherzustellen, dass das Unternehmen geltende Import- und Exportgesetze befolgt. Sollten Sie Fragen in Bezug auf die Geschäftstätigkeit mit einem bestimmten Unternehmen oder einer Region der Welt haben, wenden Sie sich bitte an das Global Trade Compliance Team.

Anti-Boycott

Als ein Unternehmen mit Sitz in den USA und gemäß dem US-Gesetz darf kein Mitarbeiter an einem nicht sanktionierten Boykott im Ausland teilnehmen oder diesen unterstützen. Wenn Sie zur Teilnahme an einem unrechtmäßigen Boykott aufgefordert werden oder in diesem Zusammenhang ein Auskunftersuchen erhalten, wenden Sie sich umgehend an Global Trade Compliance, damit sie sich um die Angelegenheit kümmern und sicherstellen, dass gegebenenfalls die Meldepflicht erfüllt wird.



Unsere Verpflichtung zu Ehrlichkeit und Integrität

Geschenke und Unterhaltung

Geschenke und Unterhaltung können eine wichtige Rolle bei der Entwicklung und der Stärkung unserer Geschäftsbeziehungen spielen. Geschenke und Unterhaltung sollten niemals eingesetzt werden, um sich einen unlauteren Vorteil zu verschaffen oder um eine Geschäftsentscheidung unangemessen zu beeinflussen. Mitarbeiter müssen Ihren gesunden Menschenverstand und ein gutes Urteilsvermögen einsetzen, bevor Sie ein Geschenk oder ein Unterhaltungsangebot machen oder annehmen. Sie sollten niemals um ein Geschenk oder um Unterhaltung bitten. Geschenke und Unterhaltung sollten angemessen sein und im normalen Geschäftsverlauf einer rechtmäßigen geschäftlichen Aktivität angeboten werden.

Es darf kein Geschenk und keine Unterhaltung bereitgestellt werden, das bzw. die in Verlegenheit bringt oder den Ruf des Unternehmens schädigt. Geschenke und Unterhaltung die mit rechtswidrigen Handlungen, Drogen, Prostitution oder Erwachsenenunterhaltung verbunden sind, sind verboten. Es ist verboten, Bargeld zu übergeben oder anzunehmen (einschließlich Geschenkgutscheine).

In Situationen, an denen Regierungsbeamte beteiligt sind, müssen wir [Hexions Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung](#) befolgen und maßgebliche rechtliche Auflagen erfüllen. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, um eine vorherige Prüfung und Genehmigung für Geschenke oder Unterhaltungsangebote zu veranlassen bzw. zu erhalten, die für Regierungsvertreter gedacht sind. In Situationen, an denen keine Regierungsbeamten beteiligt sind, ist [Hexions Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltung](#) zu Rate zu ziehen, um Orientierungshilfen und Informationen für das Annehmen oder Anbieten von Geschenken und Unterhaltung zu erhalten. Regionale Nachträge wurden hinzugefügt, um lokale Anforderungen und Einschränkungen in Europa und Asien anzusprechen.

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt ist jede Situation, in der Sie ein persönliches Interesse oder ein Außeninteresse haben, das mit den Interessen von Hexion im Konflikt steht (oder im Konflikt zu stehen scheint) sowie mit Ihrer Fähigkeit, Ihren beruflichen Verantwortlichkeiten nachzukommen. Zu den üblichen Formen von potenziellen Interessenkonflikten zählen externe Nebenbeschäftigungen, persönliche Investitionen oder familiäre oder persönliche Beziehungen. Weitere Beispiele für Interessenkonflikte finden Sie in [Hexions Richtlinie zu Interessenkonflikten](#).

Der Anschein oder die scheinbare Wahrnehmung eines Interessenkonflikts können ebenso schädlich sein wie ein tatsächlicher Konflikt. Ein potenzieller oder ein tatsächlicher Interessenkonflikt kann sich negativ auf unsere Glaubwürdigkeit und unseren Ruf auswirken und Misstrauen und Missverständnisse hervorrufen.

Transparenz ist von entscheidender Bedeutung. Die Identifikation eines potenziellen Interessenkonflikts und seine umgehende Offenlegung ermöglichen es dem Unternehmen, die Angelegenheit zu bewerten und eine korrekte Vorgehensweise zu bestimmen. Der Prozess ist einfach: Falls Sie glauben, von einem Interessenkonflikt betroffen zu sein oder falls Sie Kenntnis von einem Interessenkonflikt erlangen, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, Ihren Vorgesetzten, einen Vertreter der Personalabteilung oder per E-Mail an globalcompliance@momentive.com. Wenn das Unternehmen zu dem Schluss kommt, dass ein Interessenkonflikt vorliegt, wird es die notwendigen Schritte bestimmen, um diesen zu beseitigen oder zu entschärfen.

Beispiele von zulässigen Geschenken und Unterhaltung:

- Bescheidene Geschenke als Zeichen der Wertschätzung
- Lebensmittelkorb, Blumen oder Wein
- Bescheidene Mahlzeiten
- Veranstaltungskarten
- Reiseunterkünfte in Verbindung mit einer rechtmäßigen geschäftlichen Aktivität

Beispiele von unzulässigen Geschenken und Unterhaltung:

- Bargeld oder Bargeldäquivalente, einschließlich Geschenkkarten
- Alles, was als unzulässiger Vorteil, korrumpierende Einflussnahme, Bestechung oder Schmiergeld gedacht ist
- Aktivitäten, die mit rechtswidrigen Handlungen, Drogen, Prostitution oder Erwachsenenunterhaltung sexueller Natur (z. B. Strip Clubs) verbunden sind

Zu möglichen Interessenskonflikten zählen:

- Teilnahme an der Einstellungsentscheidung bezüglich eines engen Freundes oder Familienmitglieds
- Romantische Beziehung zu einem direkt unterstellten Mitarbeiter
 - Teilnahme an Wettbewerb gegen das Unternehmen
- Nebenbeschäftigung bei Kunden oder Lieferanten
 - Eigentumsanteil an einer Firma, die mit Hexion konkurriert
 - Bitten um oder Erhalt von Privatdarlehen von Kunden oder Lieferanten
- Nutzung von Ressourcen, Zeit oder Einrichtungen des Unternehmens zur persönlichen Bereicherung

Weitere Informationen zur Vermeidung von Interessenkonflikten oder zur Offenlegung eines potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikts,



Finanzielle Integrität

Hexion wird das höchste Maß an Integrität bei seiner finanziellen Berichterstattung, der Rechnungslegung und bei anderen öffentlichen Bekanntgaben, wie bei Einreichungen bei der Securities and Exchange Commission (SEC) und bei Pressemitteilungen wahren. Wenn es versäumt wird, auf einer korrekten Finanzberichterstattung und einer adäquaten Offenlegung der Öffentlichkeit gegenüber zu bestehen, können Unternehmenswerte zerstört werden und dies kann zu erheblichen Strafen für das Unternehmen und die beteiligten Mitarbeiter führen.

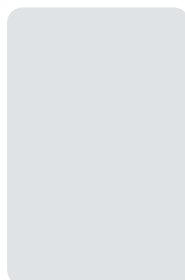
Unsere Mitarbeiter verstehen und halten sich an die Richtlinien zur Rechnungslegung und Finanzberichterstattung von Hexion. Wir verpflichten uns, genaue Bücher und Aufzeichnungen zu führen und ein System der internen Kontrollen zu pflegen, das in angemessener Weise die Kontrolle und Verantwortung der Geschäftsführung über die Vermögenswerte des Unternehmens sicherstellt. Unsere Abschlüsse und sämtliche Geschäftsbücher und Aufzeichnungen spiegeln sämtliche Transaktionen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien und den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen wider.

Hexion erstellt die öffentlichen Bekanntmachungen des Unternehmens anhand von genauen, vollständigen, relevanten, fristgerechten und verständlichen Informationen, wie in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, gesetzlich vorgeschrieben. Berichte oder andere Dokumente, die bei der SEC eingereicht werden, und andere öffentliche Mitteilungen enthalten vollständige, faire und korrekte Bekanntgaben.

Wir kommunizieren offen und ehrlich mit unseren internen und unabhängigen Wirtschaftsprüfern. Die Mitarbeiter handeln nach Treu und Glauben und mit der erforderlichen Sorgfalt, und ohne falsche Darstellung von wesentlichen Tatsachen oder das eigene Urteil bzw. Entscheidungen sachfremden Erwägungen unterzuordnen.

Mitarbeiter werden ermutigt, jegliche Bedenken hinsichtlich fragwürdiger Angelegenheiten der Rechnungslegung oder Wirtschaftsprüfung einem Mitglied des Prüfungsausschusses, dem zuständigen Wirtschaftsprüfer, den Compliance-Beauftragten oder der [Hexion-Hotline](#) zu melden.

Bedenken, die der Hexion-Hotline gemeldet werden, können auf anonymer Basis vorgebracht werden. Wenn Sie sich entschließen, anonym zu bleiben, empfehlen wir Ihnen dringend, ausreichende Einzelheiten anzugeben, um eine unverzügliche und genaue Reaktion bzw. ggf. eine eingehende Untersuchung zu ermöglichen. Weitere Informationen über die [Hexion-Hotline](#) finden Sie im Abschnitt „Hilfe erhalten und Bedenken melden“ des Kodex.



Insiderhandel

Die Wertpapiergesetze, die sich mit Insiderhandel befassen, sollen faire und ehrliche Aktienmärkte sicherstellen. Ein Verhalten in Form einer Verletzung der Wertpapiergesetze kann sowohl für Einzelpersonen als auch für das Unternehmen zu zivil- und strafrechtlichen Strafen führen und steht im Widerspruch zu unseren Werten.

Während Ihrer Beschäftigung können Sie Kenntnis von Informationen in Bezug auf Hexion oder ein anderes Unternehmen erlangen, mit dem wir Geschäfte tätigen, die nicht offengelegt werden sollten. Vertrauliche Geschäftsinformationen sollten nur den Mitarbeitern zugänglich sein, die diese in Verbindung mit dem rechtmäßigen Geschäft des Unternehmens wissen müssen, insbesondere, wenn es um ein Unternehmen geht, dessen Wertpapiere öffentlich gehandelt werden. Sie und Ihre direkten Familienangehörigen dürfen keine Wertpapiere des Unternehmens oder eines anderen Unternehmens kaufen oder verkaufen, wenn sie über wesentliche nicht-öffentliche Informationen über dieses Unternehmen verfügen. Die Vermittlung von wesentlichen, nicht-öffentlichen Informationen an eine andere Person, die auf Basis dieser Informationen handelt oder andere bezüglich des Handels berät, ist ebenfalls unrechtmäßig. Wir müssen gewissenhaft versichern, dass wir die Informationen nicht für unseren eigenen Vorteil oder den eines anderen missbrauchen.

Beachten Sie, dass wesentliche nicht-öffentliche Informationen Folgendes umfassen können:

- Prognosen für die Unternehmensgewinne.
- Wesentliche Buchungen, wie die Abschreibung von Vermögenswerten, die Erhöhung der Rücklagen oder die Anpassung der Erträge.
- Die Einleitung eines wesentlichen Rechtsstreits.
- Die Tatsache, dass über eine bedeutende Akquisition oder Veräußerung von Vermögenswerten verhandelt wird.
- Die Erzielung einer Vereinbarung mit einem Kunden oder Lieferanten, die erhebliche Auswirkungen auf den Umsatz oder Ertrag des Unternehmens haben könnte.
- Die Einstellung oder Kündigung einer wichtigen Führungskraft.

Zu den zivilrechtlichen Strafen gehören Geldstrafen, die dreimal so viel betragen können, wie die erzielten Gewinne bzw. die vermiedenen Verluste, und diese können sowohl gegenüber dem unrechtmäßigen Händler als auch gegenüber seinem Tippgeber verhängt werden.

Zu den strafrechtlichen Strafen gehören Geldstrafen, die bis zu 5.000.000 USD für natürliche Personen (25.000.000 USD für das Unternehmen) betragen können und bis zu 20 Jahre Gefängnisstrafe bedeuten können. Der Arbeitgeber und der Vorgesetzte des unrechtmäßigen Händlers können auch als sogenannte „beherrschende Personen“ belangt werden und mit einer Geldstrafe bis zu 1.000.000 USD oder mit einem Betrag bestraft werden, der dreimal so viel betragen kann wie die erzielten Gewinne bzw. die vermiedenen Verluste.

Weitere Informationen zur Einhaltung von Gesetzen zum Thema Insiderhandel finden Sie in [Hexions Richtlinie zu Insiderhandel](#).



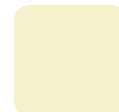
Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Unser geistiges Eigentum, das vertrauliche Informationen beinhaltet, ist für den Erfolg des Unternehmens auf dem Markt von grundlegender Bedeutung. Bei geistigem Eigentum kann es sich um Patente, Handelsmarken, Copyrights, Handelsgeheimnisse, Knowhow, Geschäftspläne, Preisgestaltung, Informationen zu Kunden und Lieferanten, Richtlinien zum Anlagenbetrieb, vertrauliche Geschäftstransaktionen und andere geschützte Informationen handeln. Im Verlauf Ihrer Beschäftigung können Sie Kenntnisse von vertraulichen Informationen erlangen, die dem Unternehmen gehören oder die ihm von Dritten anvertraut wurden. Wir sind für den Schutz unserer vertraulichen Informationen und der vertraulichen Informationen, die uns von Dritten anvertraut wurden, verantwortlich. Dadurch können unsere Konzerngesellschaften weiterhin durch Produktinnovationen wachsen und unseren Unternehmenswert steigern.

Die unzulässige Offenlegung vertraulicher Informationen kann ernsthafte finanzielle, strategische oder wettbewerbliche Folgen für das Unternehmen haben. Wir dürfen niemals das geistige Eigentum oder die vertraulichen Informationen von Hexion zu unserem persönlichen Vorteil nutzen.

Im Umgang mit vertraulichen Informationen sollten Sie Folgendes sicherstellen:

- Beschränken Sie vertrauliche Geschäftsinformationen auf diejenigen Mitarbeiter, bei denen ein „Kenntnisbedarf“ besteht
- Verwenden Sie keine vertraulichen Informationen von früheren Arbeitgebern in Verbindung mit Ihrer Arbeit bei Hexion und legen sie auch nicht offen
- Sprechen Sie an öffentlichen Orten nicht über sensible Geschäftsinformationen
- Lassen Sie jede Erörterung von Geschäftsangelegenheiten mit den Medien vom Investor Relations Manager freigeben und abstimmen
- Machen Sie vertrauliche Informationen keinen Dritten einschließlich früherer Mitarbeiter zugänglich, bevor eine Geheimhaltungserklärung unterschrieben wurde
- Verwenden Sie vertrauliche bzw. unternehmenseigene Informationen niemals für eigene Zwecke
- Schützen Sie Informationen auf Ihrem Laptop durch einen Bildschirmschoner, wenn Sie außerhalb des Büros arbeiten (Hotels, Flugzeuge, Konferenzen usw.)
- Seien Sie vorsichtig bei externer Telefonwerbung und externen E-Mails, die von außerhalb der Organisation stammen, wenn nach Namen und Telefonnummern, Marktforschungs- oder Kundeninformationen gefragt wird
- Klicken Sie keine unbekanntenen Links in externen E-Mails an, die von außerhalb des Unternehmens stammen
- Verwenden Sie zum Speichern vertraulicher Informationen keine Flash- oder USB-Sticks
- Verwenden Sie Aufkleber, um Informationen als „Vertraulich“ zu kennzeichnen
- Speichern Sie vertrauliche Informationen nicht auf Ihren privaten Computern oder mobilen Geräten
- Benutzen Sie Passwörter, Verschlüsselungen und Zugangsbeschränkungen zum Schutz elektronischer Informationen
- Bewahren Sie ausgedruckte Berichte mit vertraulichen Informationen in verschlossenen Büros und Schubladen auf; lassen Sie vertrauliche Informationen nicht offen auf Ihrem Schreibtisch oder an anderen Orten offen liegen
- Lassen Sie Ihren Laptop, Ihr Smartphone oder andere mobile Geräte nicht an unsicheren Orten zurück
- Leiten Sie Firmen-E-Mails nicht an ein Konto außerhalb des Unternehmens weiter
- Verwenden Sie Codenamen für Fusionen, Übernahmen, Verkäufe oder andere vertrauliche geschäftliche Transaktionen oder Projekte
- Geben Sie niemals Ihr Passwort weiter



Datenschutz

Hexion ist dem Schutz von personenbezogenen Daten verpflichtet. Personenbezogene Daten sind alle Daten, die es direkt oder gemeinsam mit anderen Daten ermöglichen, eine natürliche Person zu identifizieren. Unsere auf Informationen basierende Gesellschaft erstellt ständig zunehmende Mengen von personenbezogenen Daten, wie die Verbraucher- und Finanzdaten des Einzelnen, die vor der nicht autorisierten oder unrechtmäßigen Nutzung und Offenlegung geschützt werden müssen. Hexion schützt die personenbezogenen Daten, die wir von unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten erfassen oder pflegen mit angemessener Sorgfalt. Jeder von uns muss personenbezogene Daten, die sich in unserem Besitz befinden, vor unangemessener oder nicht autorisierter Nutzung oder Offenlegung schützen.

Hexion hält alle geltenden Datenschutzgesetze, -vorschriften und -abkommen ein. Wir ergreifen die geeigneten Maßnahmen, um sicherzustellen, dass wir die personenbezogenen Daten angemessen nutzen und deren Vertraulichkeit durch einen eingeschränkten Zugang ausschließlich für Beschäftigungs- und Geschäftszwecke bewahren. Wir handeln in Übereinstimmung mit unserer [Datenschutzrichtlinie](#) und allen maßgeblichen Gesetzen.

Falls Sie Kenntnis von einer nicht autorisierten Nutzung oder einer unrechtmäßigen Offenlegung erlangen, müssen Sie umgehend Ihren Vorgesetzten, den Leiter der Personalabteilung, das [Datenschutzteam](#) oder globalcompliance@hexion.com verständigen.

Angemessene IT-Nutzung und Cyber-Sicherheit

Hexion ist verpflichtet, seinen Mitarbeitern die erforderlichen IT-Systeme und die Ausrüstung bereitzustellen, damit diese Ihren arbeitsrelevanten Verpflichtungen nachkommen und die Ziele des Unternehmens weiter vorantreiben können. Systeme und Ausrüstung werden für die Geschäftszwecke von Hexion bereitgestellt. Eine begrenzte private Nutzung des Internets, die keinen Missbrauch der Zeit bzw. der Ressourcen des Unternehmens darstellt und nicht gegen [Hexions Richtlinie zu angemessener Nutzung von IT-Ausrüstung](#) verstößt, ist zulässig.

Das Herunterladen, Anzeigen, Speichern oder Verbreiten von Materialien, die als obszön, rassistisch, sexistisch, bedrohlich oder anderweitig beleidigend bzw. belästigend betrachtet werden könnten, oder die eine feindselige Arbeitsumgebung für andere schaffen könnten, ist verboten.

Sie sollten es unterlassen, persönliche Gegenstände oder Informationen, die Sie als privat erachten, in Ihrem Arbeitsbereich oder auf den Informationssystemen des Unternehmens zu verwahren. Hexion behält sich das Recht vor, sich Zugang zu diesen Bereichen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen oder den Arbeitsplatzvereinbarungen zu verschaffen.

Hexions Systeme müssen vor nicht autorisiertem Zugriff, Diebstahl, Fehlverwendung und Missbrauch geschützt werden. Das Unternehmen hat in verschiedene Ebenen der Cyber-Abwehr investiert; jedoch sind Sie selbst die wichtigste Ressource des Unternehmens, wenn es um Themen wie Anti-Phishing und Cyber-Sicherheit geht. Auch wenn Sie sich dessen möglicherweise nicht bewusst sind, sind Sie die letzte Linie der Sicherheitsverteidigung. Falls Sie etwas Verdächtiges vermuten, ist es Ihre Pflicht, unsere IT- und Security Teams zu informieren. Wir müssen vorsichtig im Umgang mit E-Mails sein, die aus externen Quellen stammen. Das Öffnen von Anhängen oder das Browsen von Websites, die schadhaft sein können, kann eine Verletzung unserer Unternehmenssysteme zur Folge haben. Gesichert sicher sein.



Hilfe erhalten und Bedenken melden

Es wird von Mitarbeitern erwartet, dass sie Compliance-Bedenken umgehend dem Unternehmen melden. Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, einen Vertreter der Personalabteilung, die Rechtsabteilung, globalcompliance@hexion.com oder nutzen die Hexion-Hotline.

Warum sollte man sich an die Hexion-Hotline wenden?

Wenn Sie Bedenken haben und sich nicht wohl dabei fühlen, diese persönlich vorzutragen, oder wenn Sie anonym bleiben möchten, haben Sie die Möglichkeit, Ihr Anliegen über die Hexion-Hotline vorzubringen. Die Hexion-Hotline ist eine vertrauliche und sichere Ressource, die von einem unabhängigen Anbieter betrieben wird, der keine Rufnummernerkennung verwendet. Die Hexion-Hotline ist eine mehrsprachige Ressource, die Mitarbeitern während des ganzen Jahres rund um die Uhr zur Verfügung steht. Geschulte Fachleute, die gegebenenfalls von qualifizierten Dolmetschern unterstützt werden, nehmen Ihre Meldung in Ihrer Landessprache entgegen. Hexion beantwortet jedes gemeldete Bedenken, wobei bei Bedarf Abhilfemaßnahmen ergriffen werden.

USA und Kanada: +1 877-482-6908 bzw. hotline.hexion.com

Alle anderen Standorte: Rufen Sie hotline.hexion.com auf und wählen „Bedenken melden“. Wählen Sie das Land aus, von dem aus Sie die Meldung vorbringen. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Meldung online oder telefonisch einzureichen.



The Hexion Hotline is a multilingual resource available 24 hours a day, 7 days a week, 365 days a year.

 **1-877-482-6908**
hotline.hexion.com

Why contact the Hexion Hotline?

If you have a concern and don't feel comfortable speaking up in person, or wish to remain anonymous, you can contact the Hexion Hotline. The Hexion Hotline is operated by an independent provider and does not use caller identification. Hexion does not tolerate reprisal or retaliation against those who report concerns in good faith.

- Antitrust and fair trading
- Falsification of financial records
- Gifts, bribes and kickbacks
- Conflicts of interest
- Destruction of business records
- Environmental compliance
- Falsification of travel and expense records
- Espionage or sabotage
- Workplace safety
- Misrepresentation of information
- Trading on insider information
- Hexion policy or legal concerns
- Help with integrity questions
- Trade compliance issues
- Unauthorized use or disclosure of confidential information
- Whistleblower concerns
- Workplace conduct
- Discrimination or harassment

© 2020 Hexion Inc. All rights reserved. HXS2113 08/2020

 **HEXION**
Responsible Chemistry

Wie das Verfahren funktioniert

1. Zuerst erzählen Sie uns, was passiert ist. Es werden Ihnen bezüglich Ihrer Bedenken eine Reihe von Fragen gestellt. Falls Sie das Telefon nutzen, kann es einige Minuten dauern, bis auch ein Dolmetscher an dem Gespräch teilnimmt. Haben Sie bitte Geduld und legen Sie nicht auf.
2. Als Nächstes erzählen Sie uns wie wir mit Ihnen hinsichtlich Ihrer Bedenken Kontakt aufnehmen können. Wenn Sie Ihren Namen nicht nennen möchten, können Sie auf eigenen Wunsch anonym bleiben.
3. Wenn Sie Ihre Bedenken vorbringen, erhalten Sie einen Meldeschlüssel und müssen ein Passwort erstellen. Auf diese Weise haben Sie die Möglichkeit, die Hotline oder Website zu nutzen, um Ihre Meldung nachzuverfolgen.
4. Hexion beantwortet sämtliche gemeldeten Bedenken. Je nach den Umständen kann eine Untersuchung eingeleitet werden. Nötigenfalls werden Korrekturmaßnahmen ergriffen.

Richtlinie zur Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen

Hexion duldet keine Repressalien oder Vergeltungsmaßnahmen gegen diejenigen, die in gutem Glauben Bedenken melden.

Richtlinien-Verweise

Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung

◦ Regionale Ergänzung der Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung – Europa

◦ Anhang 1: Warnhinweise zur Bestechungsbekämpfung

Richtlinie zu Kartellrecht und Wettbewerb

◦ Anhang 1: Richtlinien zur achtsamen Kommunikation

◦ Anhang 2: Richtlinien für den Kontakt mit Wettbewerbern

Richtlinie zu Interessenkonflikten

Richtlinie zur Vollmachtübertragung

Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltung

◦ Regionale Ergänzung zur Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltung – Asien-Pazifik

◦ Regionale Ergänzung zur Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltung – Europa

Globale Richtlinie zu gegenseitigem Respekt

Richtlinie zu Insiderhandel

Richtlinie zu angemessener Nutzung von IT-Ausrüstung

Richtlinie zur Vermeidung von Vergeltungsmaßnahmen

Datenschutzrichtlinie

Richtlinie zur Aufbewahrung von Unterlagen und Zeitplan

Beachten Sie bitte: Jede Compliance-Richtlinie, die nach Übernahme dieses Verhaltenskodex ausgestellt oder abgeändert wird, wird automatisch zu einem Teil dieses Verhaltenskodex.

Hexion: Wir helfen Ihnen, es in der Welt von heute zu schaffen.

Unser globales Team stellt hochwertige Spezialchemikalien und Hochleistungswerkstoffe her, und bietet das technische Fachwissen, diese speziell an Ihren bestimmten Bedarf anzupassen. Das Ergebnis? Besondere Lösungen, keine generischen Produkte, die zu Tausenden von Innovationen führen, die die Endergebnisse steigern und Leben verbessern.

Sie können unser globales Kundenservice-Netzwerk erreichen unter:

USA, Kanada und Lateinamerika

+1 888 443 9466 / +1 614 986 2497

E-Mail-Adresse: 4information@hexion.com

Europa, Naher Osten, Afrika und Indien

+800 836 43581 / +39 0331 355349

E-Mail-Adresse: 4information.eu@hexion.com

China und andere asiatisch-pazifische Länder

+86 2 1386 04835

E-Mail-Adresse: 4information.ap@hexion.com

Bitte beziehen Sie sich auf den Info-Materialcode HXN-261, wenn Sie sich bei uns melden.



Hauptsitz

180 East Broad Street

Columbus, OH 43215-3799

© 2020 Hexion Inc. Alle Rechte vorbehalten.

® und ™ kennzeichnen Marken, die Eigentum von Hexion Inc. sind oder von Hexion Inc. lizenziert wurden.

HXN-261 09/17

Hexion Inc. („Hexion“) geht davon aus, dass die hier zur Verfügung gestellten Informationen zum Zeitpunkt der Erstellung korrekt waren oder aus einer glaubwürdigen Quelle stammten, jedoch ist es Aufgabe des Anwenders, weitere relevante Informationsquellen zu ermitteln und zu verstehen, um allen Gesetzen und Verfahren zu entsprechen, die mit der sicheren Handhabung und Verwendung des Produkts in Verbindung stehen, und um den bestimmungsmäßigen Gebrauch des Produkts sicherzustellen. Alle von Hexion bereitgestellten Produkte unterliegen den allgemeinen Verkaufsbedingungen von Hexion. HEXION GIBT KEINE GEWÄHRLEISTUNG (WEDER DIREKT NOCH INDIREKT) ZU PRODUKTEIGENSCHAFTEN, ZUR MARKTGÄNGIGKEIT, ODER ZUR TÄUGLICHKEIT DES PRODUKTES FÜR JEDLICHE ZWECKE. DES WEITEREN WIRD KEINE GEWÄHR HINSICHTLICH DER RICHTIGKEIT DER VON HEXION BEREITGESTELLTEN INFORMATIONEN GELEISTET, mit der Ausnahme, dass dieses Produkt den Spezifikationen von Hexion entspricht. Keine hier enthaltenden Informationen stellen ein Angebot für den Verkauf eines Produktes dar.