

Codice di condotta



Sommario

Messaggio da Craig Rogerson	3
Una visione chiara	4
Il nostro impegno per l'ambiente, la salute e la sicurezza	4
Il nostro impegno nei confronti degli altri	5
Rispetto reciproco	6
Abuso di sostanze	6
Rispetto dei diritti umani	6
Prevenzione del riciclaggio di denaro	7
Il nostro impegno nel mercato	7
Conformità alle leggi	7
Leggi antitrust	7
Pagamenti impropri	8
Lavorare con i governi	8
Commercio internazionale	9
Anti-boicottaggio	9
Il nostro impegno per l'onestà e l'integrità	10
Doni e intrattenimenti	10
Conflitti di interesse	10
Integrità finanziaria	11
Insider Trading	12
Proprietà intellettuale e informazioni confidenziali	13
Protezione della privacy	14
Utilizzo accettabile delle IT e sicurezza informatica	14
Ottenere aiuto e segnalare i problemi	15
Perché contattare la Hotline di Hexion?	15
Come funziona il processo	15
Politica di non ritorsione	15
Politica di riferimento	16

Messaggio da Craig Rogerson

Gentili Dipendenti,

in Hexion, l'Etica e l'Integrità sono valori fondamentali. Ciò significa che facciamo la cosa giusta; diciamo quello che pensiamo e facciamo quello che diciamo. Siamo ciò che diciamo. Per vivere questi valori fondamentali, abbiamo sviluppato un programma completo relativo alla conformità per supportare e migliorare le nostre attività. Il fondamento del nostro programma è il Codice di condotta di Hexion.

Comportarsi eticamente è il punto di partenza per rispettare a livello globale non solo ciò che la legge afferma, ma anche il suo spirito. In qualità di dipendenti, apprezziamo la nostra reputazione per l'integrità. Ci impegniamo ad aderire agli standard etici più alti e a tutte le leggi e regolamentazioni applicabili alla nostra attività. Ogni dipendente ha la responsabilità di mantenere e far progredire i valori etici dell'azienda. Veniamo valutati non solo per i risultati commerciali che otteniamo, ma anche per le modalità in cui li otteniamo. Riteniamo che quelle organizzazioni che operano eticamente e con integrità costruiscano un valore nel tempo e che abbiano le migliori chance di successo nel lungo periodo.

Il nostro Codice di condotta, incluse le proprie politiche di supporto, fornisce una guida in merito agli standard elevati di integrità e alla condotta a noi richiesta. Sebbene il nostro Codice non sia in grado di prevedere ogni situazione nella quale possiamo imbatterci, funge da risorsa e da linea guida. Ciascuno di noi ha la responsabilità di leggere e comprendere il Codice di condotta. Hexion dispone di numerose risorse per rispondere a domande relative al Codice o a questioni in merito alla conformità, incluse manager, ufficio legale o globalcompliance@hexion.com.

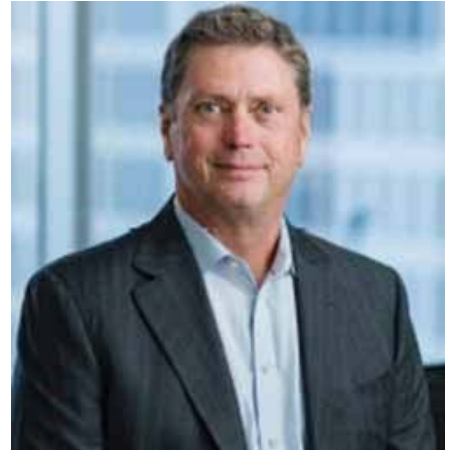
Riconosciamo la nostra responsabilità condivisa di segnalare la condotta sospetta e inappropriata o un comportamento non etico. Oltre alle risorse di sopra menzionate, abbiamo l'opzione di contattare la [Hotline di Hexion](#) per segnalare problemi su base anonima. Ulteriori informazioni sulla Hotline di Hexion sono disponibili nella sezione del Codice dal titolo "Ottenere aiuto e segnalare i problemi". Hexion non tollera ritorsioni contro qualsivoglia dipendente il quale in buona fede segnali una violazione sospetta della legge o del Codice di condotta.

La politica di Hexion in merito al comportamento etico è rigida. Chiunque di noi violi il Codice o qualsivoglia delle altre politiche e procedure dell'azienda sarà soggetto ad azione disciplinare, la quale potrebbe includere la risoluzione del rapporto di lavoro. In base alla natura della violazione, potrebbe applicarsi una responsabilità civile o penale.

Grazie per il vostro continuo impegno verso i nostri alti standard di etica ed integrità.



Presidente e Amministratore delegato



Una visione chiara

Siamo l'azienda leader di materiali speciali che crea prodotti straordinari, innovativi e di alto valore. I nostri dipendenti forniscono soluzioni all'avanguardia che consentono ai clienti di farcela nel mondo di oggi...e di domani. Siamo Hexion, il partner di riferimento.

La nostra mission intende creare un valore eccezionale per i nostri clienti, affinché i nostri dipendenti e comunità operino in maniera sicura, sostenibile e responsabile, fornendo rendimenti eccezionali per i nostri investitori.



I nostri valori primari

Etica e integrità

Facciamo la cosa giusta. Esprimiamo il nostro pensiero e agiamo di conseguenza. SIAMO CIÒ CHE DICIAMO.

Gestione della sicurezza, salute e ambiente

La sicurezza è una questione personale. Riguarda ognuno di noi. Il nostro lavoro può essere importante o urgente, ma mai quanto eseguirlo in piena sicurezza. Siamo fautori della sostenibilità e il nostro impegno è volto a eliminare tutti gli incidenti.

Focalizzazione sul cliente

Il successo dei clienti è il motivo della nostra esistenza. Trasformiamo le esigenze del mercato in soluzioni per il cliente dal valore aggiunto.

Creatività

Una filosofia dirompente che ci ispira a realizzare oggi ciò che avverrà domani. Immaginazione senza confini e impegno all'innovazione sono il nostro vantaggio competitivo.

I nostri dipendenti

Siamo professionalmente coinvolti, formati e responsabili. Apprendiamo e raggiungiamo costantemente il nostro più elevato livello di performance. Creiamo il nostro futuro.

Lavoro di squadra ad alta performance

Siamo reciprocamente aperti all'ascolto, alla fiducia e a trovare soluzioni condivise. Liberiamo la nostra forza individuale e collettiva per lavorare senza confini. Ci impegniamo per il bene comune.

Hexion.

Il leader globale dei materiali speciali.

Innovazione che ispira.

Rendere possibile l'impossibile.

Offrire soluzioni all'avanguardia.

Cambiare il vostro mondo.

Il nostro impegno per l'ambiente, la salute e la sicurezza

Ci impegniamo per raggiungere l'eccellenza dal punto di vista ambientale, della salute e della sicurezza, attraverso le nostre operazioni globali come mezzo per dimostrare le nostre responsabilità sociali e per costruire il valore delle nostre attività commerciali. Promettiamo di lavorare in modo sostenibile a favore di una visione senza incidenti e infortuni, minimizzando il nostro impatto sull'ambiente.

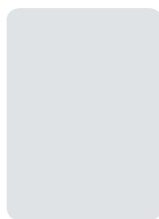
Hexion si impegna a fornire un luogo di lavoro sicuro. Crediamo che la sicurezza sia responsabilità di ciascuno. Ci aspettiamo che tutti riportino immediatamente incidenti, infortuni e condizioni pericolose.

L'obiettivo è semplice: desideriamo che ciascuno torni a casa nello stesso modo in cui è arrivato a lavoro.

Hexion comprende la propria responsabilità ad agire come un buon amministratore del nostro ambiente e delle nostre comunità nelle quali operiamo. Ci impegniamo a preservare le nostre risorse naturali ed assicurare una gestione sicura dei materiali pericolosi riducendo il loro utilizzo. Hexion opera per soddisfare o superare le leggi e le regolamentazioni in materia ambientale e tiene in considerazione i rischi EHS (Environment, Health, Safety - Ambiente, salute e sicurezza) associati alle nuove acquisizioni, ai nuovi prodotti e alle nuove operazioni.

Quale membro dell'American Chemistry Council, ci impegniamo a soddisfare i principi di Responsible Care®. Abbracciamo la prassi dell'amministrazione responsabile dei prodotti fornendo ai nostri distributori e ai nostri clienti le informazioni necessarie per maneggiare e gestire i nostri prodotti in modo sicuro.

Il nostro impegno nei confronti degli altri



Rispetto reciproco

Hexion crede nella creazione di un ambiente di lavoro rispettoso e cordiale. Ci manteniamo su standard professionali elevati e ci trattiamo con reciproca dignità e rispetto. Abbracciamo e rispettiamo le origini, le culture, le esperienze e le opinioni dei nostri dipendenti. Riteniamo che la nostra diversità renda la nostra azienda più competitiva e più forte nel mercato globale.

Siamo un datore di lavoro che promuove le pari opportunità e non ammette la discriminazione. Non decidiamo mai di assumere un dipendente in base al genere, allo stato di minoranza, all'orientamento sessuale, all'identità sessuale, allo stato di veterano protetto, allo stato di individuo con una disabilità certificata oppure a qualsivoglia caratteristica che sia protetta dalla legge. Ci impegniamo contro la discriminazione al fine di considerare candidati che rispecchino la forza lavoro di oggi. Adottiamo decisioni in merito alle assunzioni e alle promozioni in base alle qualifiche e alle prestazioni.

Hexion ritiene che tutti i dipendenti abbiano una legittima aspettativa a un luogo di lavoro privo di discriminazioni, molestie, bullismo o comportamenti vessatori. Per molestie si intende qualsivoglia comportamento non gradito che crei un luogo di lavoro intimidatorio, ostile oppure offensivo. Ciò include le molestie sessuali oppure in comportamenti che consistono in avance sessuali non gradite, richieste di favori sessuali oppure altre azioni verbali, emotive o fisiche di natura sessuale nei confronti di un altro/a dipendente. Hexion non tollera le molestie dei dipendenti, di qualsivoglia natura. Incoraggiamo i dipendenti a parlare e segnalare qualsivoglia comportamento che non li faccia sentire a proprio agio oppure che essi ritengano incoerenti rispetto alla nostra [Politica sul rispetto reciproco](#).

Hexion non tollera ritorsioni contro coloro che segnalano dubbi in buona fede. Per ulteriori informazioni sull'impegno di Hexion per un luogo di lavoro privo di ritorsioni illecite, consultare la [Politica di non ritorsione di Hexion](#).

Abuso di sostanze

Abbiamo un impegno condiviso per la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i nostri dipendenti e comunità nelle quali svolgiamo attività. Manteniamo un luogo di lavoro esente da sostanze stupefacenti per assicurare che i nostri dipendenti siano sicuri. È strettamente vietato utilizzare, possedere, vendere o distribuire droghe o alcol illegali in servizio o fuori servizio, in uno qualsiasi dei nostri luoghi di lavoro, incluso l'uso non autorizzato o l'abuso di prescrizioni mediche.

Rispetto dei diritti umani

Il rispetto per i diritti umani fondamentali è il cuore della nostra filosofia operativa. Qualsivoglia forma di lavoro forzato o contro volontà, incluso il lavoro minorile, la schiavitù o il traffico di esseri umani da parte dell'azienda, non è accettabile o permesso dall'azienda. Inoltre, Hexion pretende dalle terze parti che agiscono per nostro conto di adempiere le leggi (sul lavoro) applicabili e di mostrare rispetto verso i diritti umani.

I dipendenti che soffrono di un problema di abuso di sostanze sono fortemente incoraggiati a cercare volontariamente assistenza, contattando il nostro rappresentante locale delle Risorse umane. Se lavorate negli Stati Uniti, i dipendenti possono inoltre contattare il Programma di Assistenza per Dipendenti.



Il nostro impegno nel mercato

Conformità alle leggi

Hexion adempie a tutte le leggi, le norme e le regolamentazioni che disciplinano la sua attività. Le nostre attività sono disciplinate da diverse leggi nazionali, statali, provinciali e locali e alcune di esse, se violate, sono soggette a sanzioni di natura penale. Hexion svolgerà indagini, indirizzerà e denuncerà tutte le violazioni, qualora opportuno. Avvisate l'ufficio legale qualora veniate a conoscenza di possibili violazioni.

Pensiamo a livello globale. I requisiti legali potrebbero essere in contrasto con la cultura locale o con le pratiche precedenti. Comprendiamo che la conformità alle leggi è richiesta anche nel caso in cui l'azienda si trovi in condizioni di svantaggio in termini di competitività.

Leggi antitrust

Il nostro impegno intende preservare i mercati liberi e competitivi. Hexion vieta pratiche aziendali predatorie o sleali. Dobbiamo aderire a tutte le leggi applicabili antitrust e sulla concorrenza in tutti i paesi nei quali Hexion svolge attività e siamo soggetti ai requisiti della [Politica antitrust e sulla concorrenza di Hexion](#). Le violazioni delle leggi antitrust possono danneggiare la rispettabilità e reputazione dell'azienda. Le violazioni possono inoltre sottoporre l'azienda e qualsivoglia dipendente a multe e sanzioni criminali e civili.

Quando si interagisce con la concorrenza:

- Non accordatevi con la concorrenza per fissare prezzi, truccare offerte o allocare mercati. Abbandonate le discussioni su tali argomenti e avvisate immediatamente l'ufficio legale.
- Consultate e seguite le linee guida di Hexion per i Contatti e la Concorrenza e le linee guida per una comunicazione attenta.
- Per qualsiasi dubbio, chiedete un parere all'ufficio legale.

Prevenzione del riciclaggio di denaro

Per riciclaggio di denaro si intende il tentativo di nascondere l'origine di denaro ottenuto in modo illegale. Le persone coinvolte in attività criminali possono provare a "ripulire" gli incassi derivanti dai loro crimini, per nasconderli o per farli apparire legali. La maggior parte dei paesi nel mondo hanno leggi contro il riciclaggio di denaro. Tali leggi rendono illegale l'accettazione o la gestione dei ricavi derivanti da attività criminali. In Hexion, ci impegniamo ad adempiere tutte le leggi anti-riciclaggio applicabili in tutto il mondo. Svolgiamo attività solo con clienti rispettabili le cui risorse finanziarie derivano da fonti legittime. La procedura di Hexion "Conosci il tuo cliente" ci consente di intraprendere ragionevoli passi per garantire che l'azienda non accetti denaro ottenuto in modo illegale. La nostra posizione nel mercato può subire un danno enorme qualora non rilevassimo quelle relazioni e transazioni che possono esporci a rischio. Avvisate l'ufficio legale in caso di qualsivoglia attività sospetta.



Pagamenti impropri

L'offerta di denaro o di qualsivoglia bene di valore al fine di ottenere un vantaggio sleale in qualsivoglia situazione non è mai accettabile e strettamente vietata da parte di Hexion. Non consentiamo l'offerta di qualsivoglia bene di valore al fine di ottenere qualsivoglia vantaggio improprio nel vendere beni e servizi, condurre transazioni finanziarie, o rappresentare l'interesse dell'azienda. Ciò vale per le interazioni con funzionari governativi o individui nel settore privato. Hexion è soggetta a varie leggi anticorruzione, incluso il Foreign Corrupt Practices Act, il UK Anti-bribery e altre leggi statunitensi e internazionali e regolamentazioni che disciplinano le pratiche aziendali internazionali. Dobbiamo aderire alla lettera e allo spirito di tali requisiti legali, perfino qualora non siano in linea con le pratiche legali o porrebbero Hexion in una posizione di svantaggio competitivo.

Hexion non consente ai dipendenti o terze parti che agiscano per nostro conto di effettuare "pagamenti agevolanti" a funzionari governativi. Per pagamento agevolante si intende tipicamente un pagamento di importo ridotto effettuato in favore di un funzionario governativo al fine di accelerare pratiche burocratiche o amministrative quali la consegna della posta, la pianificazione di ispezioni o l'elaborazione di documenti. Hexion non consente un pagamento diretto ad un'agenzia governativa (rispetto a un individuo) per un servizio accelerato quali programmi di approvazione accelerati per passaporti o visti.

Una tangente può assumere molte forme: denaro contante, bustarelle, doni e intrattenimenti, viaggi, contributi politici o di beneficenza, assunzioni o collocamenti di lavoro.

Lavorare con i governi

Hexion potrebbe condurre attività o interagire con governi locali, statali, provinciali e nazionali (incluse aziende di proprietà governative). Dobbiamo seguire gli standard etici più alti e aderire alla lettera e allo spirito di tutte le leggi quando si interagisce con un'entità o un dirigente governativo. Molti stati hanno leggi specifiche relative all'interazione con entità o funzionari governativi. Ad esempio, negli Stati Uniti, potrebbe essere illegale effettuare consapevolmente dichiarazioni false o fuorvianti in favore di un dirigente governativo. È fondamentale che le entità e i funzionari governativi abbiano fiducia nell'accuratezza delle informazioni fornite.

Abbiamo una responsabilità condivisa di garantire che tutte le comunicazioni, inclusi report, certificazioni, dichiarazioni, proposte e richieste effettuate ad agenzie governative siano vere, complete, accurate e non siano fuorvianti.

Prima di impegnarsi in trattative commerciali con qualsiasi funzionario o entità governativi, è necessario familiarizzare con e comprendere le regole dell'agenzia e le altre regole che potrebbero essere applicabili. Contattare l'ufficio legale prima di offrire qualsiasi cosa di valore, come un dono, un contributo oppure intrattenimento a un funzionario, un ufficio, un'agenzia oppure un rappresentante governativi.

Hexion vieta tutte le forme di corruzione, inclusa l'offerta di qualsivoglia bene di valore con l'intento di:

- Indurre un funzionario governativo ad agire in modo improprio
- Truccare o aggirare un processo di approvvigionamento
- Eludere le regole in materia di salute e sicurezza
- Non osservare le regole in materia di importazione ed esportazione



Commercio internazionale

Hexion è un'organizzazione con sede negli Stati Uniti; pertanto, siamo soggetti alle leggi in materia di importazione ed esportazione degli Stati Uniti anche qualora la legge appaia in contrasto con le pratiche locali in altri paesi. I dipendenti che gestiscono attività internazionali devono essere informati e devono aver compreso le leggi in materia di importazione e di esportazione degli Stati Uniti, così come qualsiasi legge locale applicabile.

Hexion esamina attentamente i propri clienti e fornitori al fine di garantire che l'Azienda sia conforme a qualsivoglia legge applicabile in materia di importazione ed esportazione. Per qualsivoglia domanda relativa alla conduzione di affari con una particolare azienda o regione del mondo, contattare il Team della conformità per il commercio globale.

Anti-boicottaggio

In qualità di azienda statunitense e ai sensi della legge degli Stati Uniti, i dipendenti non possono partecipare o supportare un boicottaggio straniero non sanzionato. Se vi venisse richiesto di partecipare a o di ricevere una richiesta di informazioni che possa essere relativa ad un boicottaggio illegale, contattate immediatamente la Conformità per il commercio globale per segnalare la questione in modo adeguato e garantire che qualsivoglia obbligo di segnalazione applicabile sia soddisfatto.



Il nostro impegno per l'onestà e l'integrità

Doni e intrattenimenti

I doni e l'intrattenimento possono svolgere un ruolo importante nello svolgimento e rafforzamento dei nostri rapporti aziendali. I doni e gli intrattenimenti non dovrebbero mai essere utilizzati per ottenere un vantaggio improprio oppure o influenzare impropriamente una decisione commerciale. Dobbiamo utilizzare il buon senso e un buon metro di giudizio quando offriamo o accettiamo doni o intrattenimenti. Non dovrete mai sollecitare un dono o un intrattenimento. Doni e intrattenimenti dovrebbero essere ragionevoli e appropriati e dati o ricevuti durante il regolare svolgimento di una legittima attività aziendale.

Dovremmo evitare qualsivoglia dono o intrattenimento che possa causare imbarazzo o danno alla reputazione dell'Azienda. Doni e intrattenimento che implicino condotta illegale, droghe, prostituzione o intrattenimento per adulti sono vietati. Dare o ricevere contante o un valore equivalente (inclusi buoni regalo) è vietato.

Per situazioni che coinvolgono funzionari governativi, dobbiamo aderire alla [Politica anticorruzione di Hexion](#) e a tutti i requisiti applicabili. Vi invitiamo a contattare l'ufficio legale per ottenere la verifica e approvazione preventive di un dono o intrattenimento di qualsivoglia valore destinati a un funzionario governativo. Per situazioni in cui non è coinvolto un funzionario governativo, consultare la [Politica su doni e intrattenimenti di Hexion](#) per indicazioni e informazioni sull'accettazione o l'offerta di regali e intrattenimenti. Sono state stabilite appendici regionali per trattare requisiti e limitazioni locali in Europa e Asia.

Conflitti di interesse

Per conflitto di interessi si intende qualsiasi situazione in cui un dipendente ha un interesse personale o esterno che sia in conflitto (oppure che sembri in contrasto) con gli interessi di Hexion e con la vostra capacità di portare a termine le vostre responsabilità lavorative. Alcune forme comuni di conflitti di interesse includono il lavoro estero, gli investimenti personali o le relazioni famigliari oppure personali. Per ulteriori esempi di conflitti di interesse, vedere la [Politica in materia di conflitto di interessi di Hexion](#).

L'apparenza o la percezione di un conflitto di interesse possono causare tanti danni quanti un conflitto effettivo. Un conflitto di interesse potenziale o effettivo può avere un impatto negativo sulla nostra credibilità e reputazione e può generare sfiducia e incomprensioni.

La trasparenza è di cruciale importanza. Individuare un potenziale conflitto di interesse e comunicarlo tempestivamente consente all'azienda di valutare la questione e stabilire una linea di condotta appropriata. Il processo è semplice: Se pensate di avere o se venite a conoscenza di un conflitto di interesse, vi invitiamo a contattare l'ufficio legale, il vostro responsabile, il rappresentante delle Risorse umane, oppure a inviare un'e-mail al seguente indirizzo globalcompliance@hexion.com. Se l'azienda rileva un conflitto di interesse, intraprenderà i passi necessari per rimuovere o mitigare il conflitto.

Esempi di doni e intrattenimenti ammissibili:

- Doni modesti concessi come segno di apprezzamento
- Cesto di cibo, fiori o vino
- Pasti ragionevoli
- Biglietti per eventi
- Strutture turistiche collegate a un'attività commerciale legale

Esempi di doni e intrattenimenti proibiti:

- Denaro oppure equivalenti del denaro, incluse le carte regalo
- Qualsiasi cosa intesa come beneficio improprio, corruzione intenzionale, tangenti o bustarelle
- Le attività che implicano condotta illegale, droghe, prostituzione o intrattenimento per adulti di natura sessuale (per es. night club)

Possibili conflitti di interesse includono:

- La partecipazione alla decisione di assunzione di un amico stretto o di un membro di famiglia
- Avere una relazione romantica con un referente diretto
- Prendere parte a una competizione contro l'azienda
- Lavoro estero con clienti o venditori
- Avere un interesse nell'acquisizione della proprietà di un'azienda che compete con Hexion
- Sollecitare o ricevere prestiti personali da un cliente o venditore
- Utilizzare le risorse, il tempo o le strutture aziendali per guadagno personale

Per ulteriori informazioni su come evitare conflitti di interesse o segnalare un conflitto di interesse potenziale o effettivo,



Integrità finanziaria

Hexion manterrà la massima integrità nelle proprie operazioni contabili e di informativa finanziaria e nell'effettuare altre divulgazioni pubbliche, quali presso la Commissione per i Titoli e gli Scambi (Securities and Exchange Commission, "SEC") o comunicati stampa. L'omissione relativa all'informativa finanziaria accurata e alla divulgazione adeguata al pubblico, può distruggere il valore dell'azienda e potrebbe risultare in sanzioni significative per l'azienda e per gli eventuali dipendenti coinvolti.

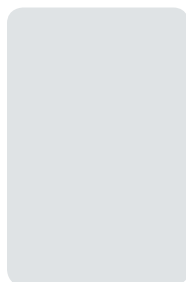
I nostri dipendenti comprendono e aderiscono alle politiche contabili e di informativa finanziaria di Hexion. Ci impegniamo a mantenere i documenti e i libri contabili accurati e un sistema di controlli interni sufficiente ad assicurare il controllo e la responsabilità della dirigenza sui beni dell'azienda. I nostri rendiconti finanziari e tutti i documenti e i libri contabili riflettono accuratamente tutte le transazioni dell'azienda, conformemente alle politiche aziendali e alle politiche di contabilità generalmente accettate.

Hexion prepara le informazioni aziendali divulgate al pubblico in modo accurato, completo, pertinente, attuale e comprensibile, come richiesto dalla legge vigente nei paesi in cui svolge attività commerciale. Le relazioni oppure gli altri documenti depositati presso la SEC (Commissione per i Titoli e gli Scambi, Securities and Exchange Commission) e gli altri documenti pubblici conterranno divulgazioni complete, giuste e accurate.

Comunichiamo apertamente e onestamente con i nostri revisori contabili interni ed indipendenti. Ci si aspetta che i dipendenti agiscano in buona fede e con la dovuta attenzione, senza travisare i fatti materiali o permettendo che il proprio giudizio venga influenzato da quello degli altri.

Incoraggiamo i dipendenti a segnalare qualsivoglia dubbio riguardo ad attività contabili o reversione discutibili a qualsiasi membro del Comitato di revisione, al Revisore capo, al Funzionario della conformità oppure alla [Hotline di Hexion](#).

È possibile segnalare i problemi attraverso la Hotline di Hexion in forma anonima. Se si sceglie di effettuare una segnalazione in forma anonima, si consiglia vivamente di fornire dettagli sufficienti per consentire una risposta rapida e accurata o un'indagine completa, ove giustificata. Per ulteriori informazioni sulla [Hotline di Hexion](#), consultare la sezione "Ottenere aiuto e segnalare i problemi" del Codice.



Insider Trading

Le leggi sui titoli che trattano l'insider trading sono destinate ad assicurare che i mercati azionari siano equi e onesti. La condotta che violi le leggi sui titoli può risultare in sanzioni civili e penali nei confronti di individui così come dell'azienda ed è contraria ai nostri valori.

Durante il vostro periodo di impiego, potreste apprendere informazioni relative a Hexion oppure ad altre aziende con cui intratteniamo rapporti commerciali, che non dovrebbero essere divulgate. Le informazioni commerciali confidenziali dovrebbero essere limitate a quei dipendenti che "hanno bisogno di conoscerle", specialmente se riguarda qualsiasi entità che possiede titoli scambiati pubblicamente. Voi e i vostri stretti famigliari non dovete acquistare o vendere titoli dell'azienda o di qualsiasi altra entità riguardo alla quale possedete materiale e informazioni non pubbliche relative all'azienda. È inoltre vietata la comunicazione di materiale e di informazioni non pubbliche ad altra persona che operi in borsa o che possa avvisare altri ad operare in base alle informazioni. Dobbiamo essere diligenti per garantire che le informazioni non saranno utilizzate in modo improprio per il nostro guadagno personale o per quello di qualcun altro.

Siate consapevoli che il materiale e le informazioni non pubbliche possono includere:

- Le previsioni sui guadagni dell'azienda.
- Azioni contabili significative, come svalutazioni di beni, aumenti di riserve o riclassificazioni di guadagni.
- L'incardinamento di azioni legali significative.
- Il fatto che una grande acquisizione o vendita di beni sia in fase di negoziazione.
- Raggiungere un accordo con un cliente o con un fornitore che potrebbe avere un impatto significativo sul fatturato o sul guadagno dell'azienda.
- L'assunzione o il licenziamento di un dirigente fondamentale.

Le sanzioni civili includono multe fino a tre volte i profitti guadagnati o le perdite evitate e possono essere imposte al trader illegale e al suo esecutore.

Le sanzioni penali possono includere ammende fino a 5.000.000 USD per le persone (25.000.000 USD per la Società) e fino a 20 anni di carcere. Il datore di lavoro e i supervisor del trader illegale possono inoltre essere ritenuti responsabili come "Controllori" e possono essere multati fino a 1.000.000 USD oppure fino a tre volte i profitti guadagnati o le perdite evitate.

Per ulteriori informazioni sul rispetto delle leggi sull'insider trading, consultare la [Politica sull'insider trading di Hexion](#).



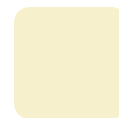
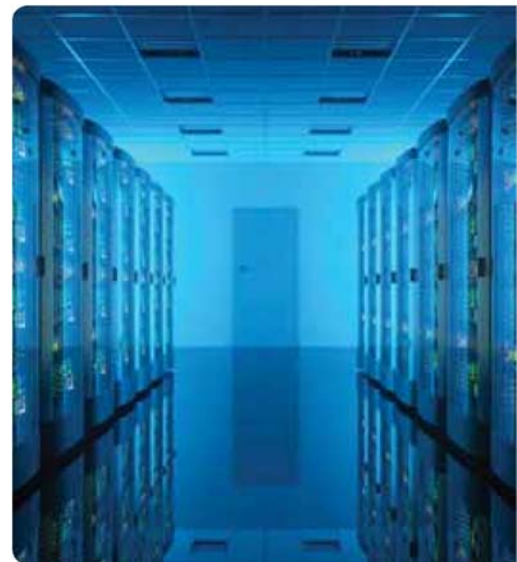
Proprietà intellettuale e informazioni confidenziali

La nostra proprietà intellettuale, la quale include le nostre informazioni riservate, è fondamentale per il successo dell'Azienda sul mercato. La proprietà intellettuale include i brevetti, i marchi e i copyright, know-how, piani d'azione, prezzi di prodotto, linee guida per il funzionamento degli impianti oppure altre informazioni confidenziali relative ai clienti, ai fornitori oppure a transazioni commerciali e altre informazioni proprietarie. Nel corso del vostro rapporto di lavoro, potreste apprendere informazioni confidenziali appartenenti all'azienda oppure ad essa affidate da terze parti. Abbiamo la responsabilità di proteggere le nostre informazioni confidenziali e quelle a noi affidate da terze parti. Questo permette alle nostre attività di continuare a crescere attraverso l'innovazione di prodotto e aumenta il nostro valore di azionisti.

La divulgazione e l'uso impropri di informazioni riservate possono creare gravi problemi finanziari, strategici o di competizione per l'azienda. Non dobbiamo mai utilizzare la proprietà intellettuale o le informazioni confidenziali di Hexion per il nostro beneficio personale.

Quando gestite informazioni riservate:

- Consentite l'accesso alle informazioni riservate solo a quei dipendenti che "hanno bisogno di conoscerle"
- Non utilizzate o divulgate informazioni confidenziali di precedenti datori di lavoro in relazione al proprio impiego in Hexion
- Non condividete informazioni sensibili relative all'azienda in luoghi pubblici
- Gestite e coordinate tutte le discussioni con i mass media in merito a tematiche aziendali attraverso il Responsabile Relazioni con gli investitori
- Non fornite informazioni confidenziali a terze parti, compresi ex dipendenti, senza ottenere un accordo di non divulgazione
- Non prendete mai informazioni confidenziali e/o proprietarie appartenenti all'azienda per voi stessi
- Usate un protettore dello schermo sul vostro portatile per proteggere le informazioni quando lavorate al di fuori dell'ufficio (hotel, aerei, conferenze, ecc.)
- Siate cauti riguardo pubblicità telefonica ed e-mail dall'esterno dell'organizzazione che richiedono nomi e numeri di telefono, informazioni provenienti da ricerche di mercato o informazioni sui clienti
- Non cliccate su link sconosciuti presenti in e-mail dall'esterno della nostra organizzazione
- Non usate unità flash o chiavetta USB per conservare informazioni confidenziali
- Usate etichette per nominare informazioni come "Confidenziali"
- Non conservate informazioni confidenziali sui vostri personal computer o dispositivi mobili
- Usate password, limitazioni di crittografia e accesso per proteggere informazioni elettroniche
- Mantenete archivi fisici che contengano informazioni confidenziali in uffici chiusi e cassetti; non lasciate informazioni confidenziali sulla scrivania o in vista
- Non lasciate il vostro portatile, smartphone o altro dispositivo mobile in luoghi non protetti
- Non inviate e-mail aziendali ad account non aziendali
- Usate nomi in codice per le fusioni, le acquisizioni, i trasferimenti o altre transazioni o progetti aziendali riservati
- Non condividete la vostra password



Protezione della privacy

Hexion si impegna nella protezione dei dati personali. Per dati personali intendiamo qualsiasi dato che permette, direttamente o unitamente ad altri dati, l'identificazione di una persona. La nostra società di informazione sta continuamente creando una quantità crescente di dati personali, come quelli relativi ad un cliente individuale e dati finanziari, che devono essere protetti da divulgazione non autorizzata o illegale. Hexion proteggerà diligentemente i dati da noi raccolti o da noi conservati riguardo ai nostri dipendenti, clienti e fornitori. Ognuno di noi deve proteggere i dati personali in nostro possesso da utilizzo o divulgazione inappropriati o non autorizzati.

Hexion assicura l'osservanza di tutte le leggi, i regolamenti e i trattati applicabili in materia di privacy. Adottiamo i provvedimenti necessari per garantire il nostro uso e mantenimento adeguati della riservatezza dei dati personali limitando l'accesso solo per scopi lavorativi e di aziendali. Operiamo in maniera conforme alla nostra [Politica sulla privacy](#) e a tutte le leggi applicabili.

Se doveste venire a conoscenza di un utilizzo non autorizzato o di divulgazione illegale, inviate immediatamente una notifica al vostro Responsabile, al leader delle Risorse Umane, al [Team per la privacy](#) oppure inviate un'e-mail all'indirizzo globalcompliance@hexion.com.

Utilizzo accettabile delle IT e sicurezza informatica

Hexion si impegna a fornire ai nostri dipendenti i sistemi IT e le attrezzature per effettuare le loro responsabilità lavorative e conseguire gli obiettivi aziendali. I sistemi e le attrezzature vengono forniti per gli scopi commerciali di Hexion. L'utilizzo personale limitato del web, che non rappresenti un abuso del tempo e/o delle risorse dell'azienda e che non violi la [Politica di Utilizzo accettabile delle IT di Hexion](#) è permesso.

Sono vietati il download, la visualizzazione, la conservazione o la distribuzione di materiali che possono essere considerati osceni, razzisti, sessisti, minacciosi o altrimenti offensivi, molestanti o che creino un ambiente di lavoro ostile per gli altri.

Dovete astenervi dal tenere articoli o informazioni personali che considerate privati nella vostra area di lavoro o sui sistemi informatici aziendali. Hexion si riserva il diritto di accedere a dette aree, in conformità con le leggi locali applicabili o con gli accordi relativi al luogo di lavoro.

I sistemi di Hexion devono essere protetti da accesso non autorizzato, furto, utilizzo improprio o abuso. L'azienda ha investito in livelli multipli di difesa cibernetica; tuttavia, voi rappresentate la risorsa più importante per l'azienda, quando si tratta di anti-phishing e sicurezza informatica. Potreste non essere consapevoli, ma, avete un grande potere nel rappresentare l'ultima linea di difesa della sicurezza. Se sospettate di qualcosa di non chiaro, è vostro obbligo informare i nostri Team di IT e di Sicurezza. Dobbiamo fare attenzione quando lavoriamo con e-mail ricevute da fonti esterne. L'apertura di allegati o la consultazione di siti web che potrebbero essere pericolosi possono portare a violazioni dei nostri sistemi aziendali. Accertatevi di essere sicuri.



Ottenere aiuto e segnalare i problemi

Ci aspettiamo che i dipendenti segnalino immediatamente i problemi di conformità all'azienda. Vi invitiamo a contattare il vostro responsabile, il responsabile delle Risorse umane o l'ufficio legale oppure a inviare un'e-mail all'indirizzo globalcompliance@hexion.com o a utilizzare la Hotline di Hexion.

Perché contattare la Hotline di Hexion?

Per qualsiasi dubbio e qualora non vi sentiate a vostro agio a parlare di persona, oppure se volete rimanere anonimi, potete segnalare il vostro problema alla Hotline di Hexion. La Hotline di Hexion è una risorsa riservata e sicura gestita da un fornitore indipendente che non utilizza l'identificazione del chiamante. La Hotline di Hexion è una risorsa multilingua disponibile per i dipendenti 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana e 365 giorni all'anno. Gli specialisti esperti, con l'assistenza di interpreti qualificati, ove necessario, raccoglieranno le segnalazioni nella vostra lingua locale. Hexion risponderà a qualsiasi problema segnalato e intraprenderà azioni correttive ove appropriato.



The Hexion Hotline is a multilingual resource available 24 hours a day, 7 days a week, 365 days a year.

 **1-877-482-6908**
hotline.hexion.com

Why contact the Hexion Hotline?

If you have a concern and don't feel comfortable speaking up in person, or wish to remain anonymous, you can contact the Hexion Hotline. The Hexion Hotline is operated by an independent provider and does not use caller identification. Hexion does not tolerate reprisal or retaliation against those who report concerns in good faith.

- Antitrust and fair trading
- Falsification of financial records
- Gifts, bribes and kickbacks
- Conflicts of interest
- Destruction of business records
- Environmental compliance
- Falsification of travel and expense records
- Espionage or sabotage
- Workplace safety
- Misrepresentation of information
- Trading on insider information
- Hexion policy or legal concerns
- Help with integrity questions
- Trade compliance issues
- Unauthorized use or disclosure of confidential information
- Whistleblower concerns
- Workplace conduct
- Discrimination or Harassment

© 2021 Hexion Inc. All rights reserved. HXN-21-000009

 **HEXION**
Responsible Chemistry

Per Stati Uniti e Canada: 1 877 482-6908 oppure
hotline.hexion.com

Per tutti gli altri Paesi: Accedere a hotline.hexion.com e selezionare Report a Concern (Segnala un problema). Selezionare il paese da cui si sta effettuando la segnalazione. Sarà possibile effettuare segnalazioni online o telefonicamente.

Come funziona il processo

1. Prima di tutto, raccontateci quello che è successo. Vi porremo una serie di domande riguardo ai vostri dubbi. Se utilizzate un telefono, potremmo dovervi lasciare in attesa per qualche minuto, per aspettare che un traduttore si unisca alla conversazione. Vi chiediamo di essere pazienti e di attendere in linea.
2. Poi, diteci come possiamo contattarvi riguardo al dubbio. Se non volete fornirci il vostro nome, potete rimanere anonimi.
3. Quando inviate la vostra segnalazione, vi verrà assegnato un codice di segnalazione e vi sarà richiesto di creare una password. In questo modo potrete utilizzare la hotline o il sito web per il follow-up della segnalazione.
4. Hexion risponderà a ogni problema segnalato. A seconda delle circostanze, potrebbe essere condotta un'indagine. Saranno intraprese azioni correttive ove appropriato.

Politica di non ritorsione

Hexion non tollera rappresaglie o ritorsioni contro coloro che segnalano dubbi in buona fede.

Politica di riferimento

Politica anticorruzione

◦ Appendice regionale della Politica anticorruzione – Europa

◦ Appendice 1: Red Flag anticorruzione

Politica antitrust e sulla concorrenza

◦ Appendice 1: Linee guida per una comunicazione attenta

◦ Appendice 2: Linee guida per intrattenere i contatti con i concorrenti

Politica relativa ai conflitti di interesse

Politica di delega dell'autorità

Politica su doni e intrattenimenti

◦ Appendice regionale della Politica su doni e intrattenimenti – APAC

◦ Appendice regionale della Politica su doni e intrattenimenti – Europa

Politica globale di mutuo rispetto

Politica sull'insider trading

Politica sull'utilizzo accettabile delle IT

Politica di non ritorsione

Politica sulla privacy

Politica e programmazione di conservazione dei documenti

N.B.: Qualesivoglia politica relativa alla conformità emessa o emendata dopo l'adozione del presente Codice di condotta sarà automaticamente ritenuta parte integrante del presente Codice di condotta.

Hexion: Un aiuto per riuscire nel mondo di oggi.

Il nostro team globale produce le migliori sostanze chimiche speciali e i migliori materiali da performance e fornisce l'esperienza tecnica per personalizzarli in base alle vostre specifiche necessità. Il risultato? Soluzioni specifiche, non prodotti generici, che conducono a migliaia di derivazioni che potenziano i risultati e migliorano le vite.

Contattate la nostra rete del Servizio clienti globale:

Stati Uniti, Canada e America Latina

+1 888 443 9466/+1 614 986 2497

E-mail: 4information@hexion.com

Europa, Medio Oriente, Africa e India

+800 836 43581/+39 0331 355349

E-mail: 4information.eu@hexion.com

Cina e altri paesi dell'Asia Pacifico

+86 2 1386 04835

E-mail: 4information.ap@hexion.com

Quando ci contattate, vi invitiamo a fare riferimento al nostro codice di letteratura HXN-261.



Sede centrale

180 East Broad Street

Columbus, OH 43215-3799

© 2020 Hexion Inc. Tutti i diritti riservati.

® e ™ indicano i marchi posseduti o concessi in licenza da Hexion Inc.

HXN-261 09/17

Le informazioni contenute nel presente documento sono state ritenute accurate da Hexion Inc. ("Hexion") al momento della preparazione del documento o preparate da fonti ritenute affidabili, tuttavia è responsabilità dell'utente ricercare e comprendere altre fonti di informazioni pertinenti, rispettare tutte le leggi e procedure vigenti per la manipolazione e l'utilizzo sicuri del prodotto e determinare l'idoneità del prodotto all'uso per il quale è inteso. Tutti i prodotti forniti da Hexion sono soggetti ai termini e alle condizioni di vendita di Hexion. HEXION NON FORNISCE ALCUNA GARANZIA, ESPLICITA O IMPLICITA, RIGUARDO AL PRODOTTO O ALLA SUA COMMERCIALIZZABILITÀ O IDONEITÀ PER UNO SCOPO PRECISO, NÉ SULL'ACCURATEZZA DI QUALSIASI INFORMAZIONE FORNITA DA HEXION, eccetto quella di conformità del prodotto alle specifiche di Hexion. Nulla di quanto contenuto nel presente documento costituisce un'offerta per la vendita di alcun prodotto.