

Datenschutzerklärung für Bewerber

Hexion Germany GmbH, Hexion Stuttgart GmbH und InfraTec Duisburg GmbH

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten. Sie beschreibt auch Ihre Datenschutzrechte, einschließlich des Rechts, gegen einige unserer Verarbeitungsvorgänge Widerspruch einzulegen. Wenn Sie ein Profil in unserem System anlegen, übermitteln Sie Ihre personenbezogenen Daten an das globale Hexion Unternehmensgruppe. Es ist wichtig, dass Sie diese Datenschutzerklärung sorgfältig durchlesen.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

Hexion Germany GmbH
Varziner Straße 49
47138 Duisburg
0203 – 4296-0
recruitingepoxygermany@hexion.com
www.hexion.com

Hexion Stuttgart GmbH
Fritz-Müller-Str. 114
73730 Esslingen a.N.
0711-38 98 00 - 0
recruitingepoxygermany@hexion.com
www.hexion.com

InfraTec Duisburg GmbH
Varziner Straße 49
47138 Duisburg
0203 – 4296-0
recruitingepoxygermany@hexion.com
www.hexion.com

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

privacy@hexion.com

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist freiwillig. Die Übermittlung personenbezogener Daten ist jedoch für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung bzw. den Abschluss eines Arbeitsvertrages mit uns erforderlich. Personenbezogene Daten im Rahmen des Rekrutierungsprozesses werden zur Prüfung Ihrer Bewerbung und zur Kommunikation im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens, wie z. B. bei der Einladung zu einem Vorstellungsgespräch, verwendet.

Darüber hinaus bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf, um uns gegebenenfalls gegen rechtliche Ansprüche aus dem Bewerbungsverfahren, die gegen uns erhoben werden könnten, zu verteidigen.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erheben und speichern wir die folgenden Arten personenbezogener Daten über Sie:

- Daten, die Sie uns in Ihrem Kandidatenprofil zur Verfügung gestellt haben, einschließlich Vor- und Nachnamen, Land, E-Mail, Telefonnummer.
- Daten, die Sie in unserem Bewerbermanagementsystem eingegeben haben, u.a. gewünschtes Jahresgehalt, Ihre Motivation etc.
- Daten, die Sie uns in Ihren Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben) zur Verfügung gestellt haben, u.a. Berufserfahrung, Qualifikationen und Sprachkenntnisse.
- Daten, die Sie uns von Ihren Referenzgebern zur Verfügung gestellt haben (falls zutreffend). Dies sind Referenzstellen, die Sie uns zur Kontaktaufnahme genannt haben.

Wir sammeln persönliche Daten direkt von Ihnen oder durch unsere externen Personalvermittler.

Wir erhalten ggf. auch Informationen aus berufsbezogenen sozialen Netzwerken oder Jobbörsen, um Sie aktiv auf Stellenangebote ansprechen zu können oder um die Richtigkeit der von Ihnen im Rahmen der Bewerbung gemachten Angaben zu bestätigen.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der oben genannten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Wir können Ihr Bewerberprofil an andere Recruiting-Teams innerhalb der Hexion-Gruppe weitergeben.

Wir geben keine Daten an Dritte weiter, die keinen Bezug zu unserem Bewerbermanagement und Bewerbungsverfahren haben.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten oder die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Bei Datenübertragungen können personenbezogene Daten an Empfänger außerhalb der Europäischen Union / des Europäischen Wirtschaftsraums übermittelt werden. Mit solchen externen Dienstleistern wurden Standardvertragsklauseln abgeschlossen, es sei denn, sie haben ihren Sitz in Ländern mit einem Angemessenheits-Beschluss gemäß Art. 45 DSGVO.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir bewahren Ihre Daten für einen Zeitraum von 6 Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens, für die Vakanz, auf die Sie sich beworben haben, auf. Es sei denn, eine längere Speicherung ist aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, können wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des anschließenden Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der geltenden gesetzlichen Vorschriften speichern. Ihre Daten werden, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiter gespeichert und dann in die Personalakte übernommen.

9. IHRE RECHTE

Wir berücksichtigen Ihre Rechte, gemäß den Bestimmungen der DSGVO. Sie können Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten verlangen (allgemein bekannt als Antrag auf Dateneinsicht). Sie können dieses Recht wahrnehmen, indem Sie sich unter den oben genannten Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen an uns wenden. Wenn Sie die uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten aktualisieren möchten, können Sie die Daten selbst innerhalb Ihres Kandidatenprofils ändern.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Wir empfehlen, im Rahmen Ihrer Bewerbung nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.